

F4 Ingegneria Srl SB

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE
E LA PARITÀ DI GENERE

F4 INGEGNERIA intende rafforzare ed ampliare la propria presenza sul territorio nazionale nell'ambito dei "servizi di progettazione di ingegneria integrata" perseguendo una **politica di qualità** basata su:

1. soddisfazione dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015;
2. continuo miglioramento dell'efficacia del proprio Sistema di gestione integrata per la Qualità e l'Ambiente;
3. obiettivi misurabili e periodicamente riesaminati dalla Direzione che discendono direttamente dalla politica aziendale;
4. periodiche azioni di formazione/aggiornamento/informazione dello staff che esegue attività influenzanti la qualità dei servizi erogati alla Committenza;
5. crescente soddisfazione della Committenza;
6. erogazione di servizi integrati ed innovativi ad elevato standard qualitativo e rispondenti alle effettive esigenze della Committenza;
7. assicurare i corretti processi di verifica sulla progettazione delle opere ai fini della validazione, condotte ai sensi delle legislazioni applicabili;
8. la non effettuazione di verifiche di progetti che possano essere in contrasto con le esigenze di indipendenza ed imparzialità della specifica attività di verifica;
9. sviluppo ambientalmente sostenibile, basato su eventi misurabili, promuovendo ogni azione diretta a proteggere l'ambiente e la salute delle risorse umane;
10. riconoscimento e sostegno dell'importanza di promuovere le pari opportunità, apprezzando il valore della diversità e valorizzando l'unicità di tutti gli individui;
11. riconoscimento nei principi costituzionali di parità e impegno su questi temi per un contributo significativo al raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare degli obiettivi 5 e 10: Uguaglianza di Genere e Riduzione delle disuguaglianze;
12. riconoscimento della diversità come vantaggio strategico, poiché consente di creare un ambiente di lavoro nel quale i contributi delle persone vengono equamente presi in considerazione nei processi decisionali e consente alle persone di sviluppare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.

In particolare, dal punto di vista **ambientale**, F4 INGEGNERIA, per il perseguimento degli obiettivi prefissati, ha individuato i seguenti impegni individuali o di tutti gli interessati:

- assicurare la conformità delle attività eseguite alla legislazione e regolamentazione applicabile e agli altri requisiti contrattuali eventualmente sottoscritti dall'organizzazione;
- minimizzare gli impatti ambientali generati dalle attività di processo attraverso una corretta gestione delle risorse e degli aspetti connessi (rifiuti ed emissioni);
- prevenire, se economicamente accettabile e tecnicamente possibile, gli impatti ambientali perseguendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'azienda;
- garantire la sicurezza delle materie prime adoperate, dei prodotti finiti e dei processi per tutta la nostra Committenza;
- assicurare che tutto il team sia consapevole, responsabile e partecipe degli sforzi della azienda nella gestione degli aspetti ambientali legati alle attività di processo, attraverso la formazione e l'assegnazione di risorse adeguate all'attuazione della politica e dei programmi ambientali;
- monitorare costantemente lo stato delle prestazioni ambientali in relazione agli obiettivi e ai traguardi prefissati al fine di revisionare, quando necessario, la politica, il sistema di gestione ambientale ed i programmi.

F4 INGEGNERIA si impegna, inoltre, a promuovere la **parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile** e in particolare a:

- promuovere una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne per l'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- creare un clima di collaborazione e di costante dialogo nella piramide gerarchica e sostenere l'impegno di tutti al raggiungimento degli obiettivi che la società si prefigge di raggiungere;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere e di valorizzare le diversità.

F4 INGEGNERIA, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree, come anche richiamate dalla prassi UNI PdR125:2022:

- **Cultura e strategia** - miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias)- fondato su questioni di genere;

- **Governance** - attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi ed a garantire pari opportunità di accesso negli organi di indirizzo e controllo, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR**- integrazione di persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati il più possibile paritetica uomo – donna;
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda** - coinvolgimento dei lavoratori, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi, inclusi corsi sulla leadership. La società si impegna a promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e rispetto delle persone, indipendentemente dal genere, assicurando crescita professionale, mobilità interna e successioni manageriali, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- **Equità remunerativa per genere** - attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward (ricompensa totale) comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being (contributo migliorativo).
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro** - attuazione di politiche per supportare i lavoratori nelle attività genitoriali e di caregiver (work-life balance).

La Direzione si impegna a dare massima diffusione della presente Politica attraverso:

- la comunicazione capillare verso tutte le risorse umane che costituiscono l'Organizzazione;
- la comunicazione a tutti gli stakeholder esterni;
- l'attività di formazione e sensibilizzazione sul tema della parità di genere;
- la pubblicazione sul proprio sito aziendale.

L'Alta Direzione, di raccordo con il Comitato Guida e gli stakeholder aziendali, provvederà, con cadenza almeno annuale, a riesaminare la presente Politica affinché la stessa possa essere riconfermata o aggiornata anche tenendo conto del proprio contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema della parità di genere, sugli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne ed esterne.